

Redegjørelse etter åpenhetsloven

2025-2026

Innledning

Brækhus Advokatfirma AS er et norsk advokatfirma med totalt 82 ansatte og partnere. Selskapet er heleid av selskapets partnere. Brækhus Advokatfirma AS er omfattet av åpenhetsloven.

Vi er forpliktet til å offentliggjøre en redegjørelse for våre gjennomførte aktsomhetsvurderinger, samt besvare eventuelle krav om innsyn og informasjon fra media og allmennheten for øvrig. I henhold til åpenhetsloven § 5 første ledd (bokstav a, b og c) publiseres her vår redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger som vi har foretatt for vår virksomhet for aktivitet i tidsrommet 01.07.24 til 30.06.25.

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven ble vedtatt i Stortinget 10. juni 2021 og trådte i kraft 1. juli 2022. Loven stiller strenge krav til virksomheters åpenhet om og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven krever at virksomheter av en viss størrelse gjør egne aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Etter åpenhetsloven skal:

«aktsomhetsvurderingene utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Organisering og driftsområde

Som advokatfirma der fokus på lover og regler er en naturlig del av hverdagen opplever vi et spesielt ansvar for å bidra til at åpenhetsloven følges, herunder sørge for etterlevelse av menneskerettigheter og bidra til anstendige arbeidsforhold i alle ledd i vår virksomhet. Vi fokuserer på kravet til anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos forretningsforbindelser og i våre leverandørkjeder.

Vår ivaretagelse av åpenhetsloven gjennomføres i tråd med OECDs metode for aktsomhetsvurderinger i et ansvarlig næringsliv.

Brækhus Advokatfirma kartlegger og har oversikt over alle sine leverandører, samarbeidspartnere og forretningsforbindelser. Våre leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

Aktsomhetsvurderinger

I en analyse av våre leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere har vi delt disse inn i ulike risikonivåer. I de tilfeller der vi kan ha grunn til å stille spørsmål ved om kravene i åpenhetsloven er fulgt, vil vi ha en aktiv og kritisk tilnærming for å avklare de forhold som vi ønsker nærmere redegjort for. Etter en gjennomgang av våre leverandører vil dette kunne gjelde eksempelvis våre kontraktsparter innenfor renholdsbransjen og leverandører innen elektronikk og IT, møbler og kontorrekvisita. Her har vi en undersøkende og kritisk innfallsvinkel ved kontraktinngåelser, og forsøker også å velge de mest mulig bærekraftige alternativer der vi kan.

Arrangører av større begivenheter for firmaet som julebord og firmareiser i inn- og

utland er under løpende vurdering med fokus på forpliktelsene og kravene etter åpenhetsloven. Dersom slike leverandører på forespørsel fra oss ikke kan dokumentere at eksempelvis kravene til anstendige arbeidsforhold blir fulgt, vil dette for Brækhus Advokatfirma være en avgjørende mangel ved den tjeneste som tilbys. Resultatet vil være at kontrakten ikke kan inngås.

Vi følger nøye med i nyhetsbildet i inn- og utland, vi har en lav terskel for å stille spørsmål ved mistanke om at de grunnleggende kravene i loven ikke er oppfylt, og vi har til enhver tid en kritisk og bevisst holdning til hvilke leverandører vi kjøper tjenester av.

Tiltak

Når det gjelder våre egne ansatte har vi et kontinuerlig fokus på å følge arbeidsmiljølovens krav til et forsvarlig arbeidsmiljø, både hva gjelder det fysiske miljøet på arbeidsplassen og kravene til det som utgjør et godt psykososialt miljø.

I februar 2024 ble psykolog Rebekka Egeland ansatt som Chief People Officer (CPO) hos oss. Hennes oppgaver er å utvikle ansatte, følge opp ansattes behov og besørge at virksomheten etterlever de krav som må oppfylles for å oppnå et godt og trygt arbeidsmiljø.

Våre medarbeidere er gjort kjent med våre interne varslingsrutiner. Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler som sikrer etterlevelse av HMS-reglene og som stimulerer til aktiv medvirkning fra de ansatte.

Administrasjonen har kontinuerlig fokus på oppfølging av sykefravær og etterleve lovreglene om overtidsarbeid.

Brækhus tilbyr helseforsikring til alle ansatte med rask tilgang til medisinske tjenester, fysikalsk behandling og psykologbistand. Vi er tilknyttet en bedriftshelsetjeneste som bistår oss med HMS-arbeid ved behov.

Vi har dessuten mulighet for påvirkning av arbeidsmiljøet og betingelser i advokatfirmaer i andre land gjennom våre internasjonale nettverk. Vi er bevisst denne muligheten, og benytter de anledninger som byr seg ved fysiske møter til å foreta erfaringsutveksling og kompetanseoverføring.

Dette går begge veier, og bidrar til å kvalitetssikre og opprettholde fokuset på anstendige og gode arbeidsforhold i advokatbransjen også globalt. På den måten tar vi også samfunnsansvar gjennom vårt fokus på gode arbeidsforhold.



Kontakt

Ta gjerne kontakt med vår managing partner Atle Carlsen eller advokat/partner Ida Brabrand dersom du har spørsmål til vår etterlevelse av åpenhetsloven.



Atle H. Carlsen

Managing partner

carlsen@braekhus.no

(+47) 902 39 243



Ida Brabrand

Partner

brabrand@braekhus.no

(+47) 988 53 365